Maak een stap, gebruik je talent

Een computermedewerker werd marketing manager en een manusje van alles op de klantenservice is nu account manager basisscholen. Twee WPG'ers vertellen over de te nemen stappen naar een droombaan binnen WPG.

Tekst Ria Freijsen, fotografie Robert Elsing

Anita Verschure

‘Gelukkig belde Zwijsen toen die vacature er kwam’

Anita werkt al heel wat jaren met plezier bij uitgeverij Zwijsen. ‘Hier krijg ik echt de kans om mezelf te ontwikkelen. In verschillende functies heb ik me vooral in de breedte geprofessionaliseerd. Ik ben begonnen als medewerker klantenservice en via management assistente, voorlichter en marketeer doorgestroomd naar accountmanager basisschoolleveranciers. Tussendoor heb ik kort ergens anders gewerkt, omdat ik niet de loopbaanstap kon maken die ik wilde. Mijn wens was “de weg op”, de buitendienst in als voorlichter, maar helaas was er geen vacature. Gelukkig belde Zwijsen toen die vacature er wel kwam!’

Energie

‘Ik krijg energie als ik regelmatig van functie verander. Ik leer graag elke dag, van collega’s, van klanten of van mezelf. Feedback krijgen is fijn, dat houdt me scherp en stimuleert mijn ontwikkeling. Als het na een tijdje weer gaat kriebelen, wordt het tijd om na te denken over mijn volgende stap. Zo ontdekte ik in mijn begeleidingstraject dat het onderhouden van commerciële contacten mij plezier geeft. En als je zo’n functie dan bereikt, is dat geweldig. Het geeft ook energie als je merkt dat de schoolleveranciers blij zijn met Zwijsen.’

Balans

‘Na de komst van mijn eerste kindje ging ik parttime werken. Inmiddels ben ik moeder van drie kinderen. Als marketeer werd het combineren van werk en privé steeds lastiger. Ik werkte thuis gewoon door, alsof ik een fulltime baan had. Dat ging knellen. Ik raakte uit balans, mijn energie lekte weg en ik wist niet meer welke kant ik op moest. Dit besprak ik met mijn toenmalige manager. Zij raadde me aan om met een coach te onderzoeken wat ik wilde, wat mijn talenten zijn en hoe ik mijn ambities kan combineren met mijn gezin. Een open vertrouwensrelatie met je leidinggevende is belangrijk, want je laat best veel van jezelf zien.’

Loopbaanbegeleiding

‘Via P&O kwam ik aan een goede loopbaancoach. Centraal stond wat ik wil in mijn leven en loopbaan, wat mijn kwaliteiten en interesses zijn en welke functie het beste bij mij past. Het werd duidelijk dat ik meer tot mijn recht kom in een salesfunctie; het commerciële past bij mij. Mijn coach zette me door de volgende zin erg aan het denken: “Jij wilt een flitsende carrière en je kinderen zijn heel belangrijk voor je. Dan is het goed om te kiezen, anders ga je op beide fronten tekortschieten.” Het klopt inderdaad dat ik op alle fronten goed wil presteren. Inmiddels heb ik geleerd om bewuster om te gaan met mijn werk en privéleven, zodat beide tot hun recht komen. De spiegel werd me voorgehouden, waardoor ik kon kiezen voor mijn huidige functie als accountmanager. Echt een aanrader om te reflecteren over waar je staat en wat je wilt. Je groeit erdoor als persoon.’

Aandacht

‘Voor mij zijn drie dingen cruciaal bij talentmanagement: jijzelf, je leidinggevende en de organisatie. Jijzelf, door je ambities en ontwikkeling serieus te nemen. Je leidinggevende, door oog te hebben voor je capaciteiten en door mee te denken over je loopbaanontwikkeling. En de organisatie, door mogelijkheden te creëren om je binnenboord te houden.’

Vanessa Storm de Grave

‘Ik leef drie levens in één’

Vanessa is heel blij dat ze bij de kinderboekenfondsen van WPG is terechtgekomen. Hier kan ze haar passie en vakmanschap helemaal kwijt. Bovendien krijgt ze volop kansen om zich verder te ontwikkelen en door te groeien. In 2001 begon ze als communicatiemedewerker bij Leopold. Na de fusie met Ploegsma werd ze senior marketingmedewerker en in 2009 stroomde ze door naar manager Marketing & Publiciteit Leopold, Ploegsma & Querido kind. Inmiddels is ze een paar maanden manager Marketing & Verkoop van dezelfde kinderboekenfondsen. Vanessa: ‘In deze functie vind ik een prachtige balans tussen inhoud, kwaliteit en commercie. En de uitdaging om dat onder de aandacht van mensen te brengen.’

Energie

‘Ik leef drie levens in één. Ik ben ambitieus ten aanzien van mijn vak, maar minstens zo belangrijk ook nog moeder van vier kinderen én een sociaal dier. En perfectionistisch als ik ben, wil ik al die dingen goed doen. Daar voel ik me enorm verantwoordelijk voor. Waar haal je de energie vandaan om dit allemaal te bolwerken, hoor ik vaak. Maar ik krijg juist heel veel energie van het vormgeven van dit alles, gestalte geven aan mijn ambities, iets toevoegen, resultaat boeken.’

Balans

‘Eenmaal, in de tijd dat mijn vierde kindje geboren werd, we thuis in een enorme verbouwing zaten en mijn werk me nog maar weinig uitdaging bood, is de drie-eenheid in disbalans gekomen. Ik was moe en gespannen, begon mijn spontaniteit te verliezen en vroeg me af of het me allemaal niet meer energie kostte dan het me opleverde. De passie was eruit... Op advies van P&O heb ik toen aan de bel getrokken bij de bedrijfsarts en de loopbaanadviseur van WPG. En achteraf ben ik zó blij dat ik dat gedaan heb: op tijd!’

Loopbaanbegeleiding

‘Het loopbaanbegeleidingtraject dat ik toen ging volgen, was voor mij een belangrijk moment van zelfreflectie, niet alleen ten aanzien van mijn werk, maar ook op het persoonlijke vlak. Waar ben ik goed in, wat geeft en kost mij energie, waar komen mijn ambities en talenten het best tot hun recht? Ik heb er veel aan gehad. Het bracht nieuwe inzichten en nieuwe inspiratie. Zo’n traject kan ik iedereen aanraden. Het heeft mij van de afgrond gehouden en binnenboord bij WPG!’

Het nadenken over zingevende factoren gaf mij het inzicht dat persoonlijke ontwikkeling, het aangaan van uitdagingen en het uiting geven aan creativiteit cruciaal voor mijn energiebalans zijn. Dat geldt ook voor een flexibele werkomgeving, zodat ik de drie pijlers in mijn leven kan combineren; daarin blijkt WPG een uitstekende werkgever! Ik ontdekte dat ik tijd en ruimte moest creëren om met dingen bezig te zijn waar ik goed in ben en waar ik blij van word. Veel plezier beleefde ik aan inspirerende opdrachten, zoals: vraag aan minstens vier mensen om een lijstje met vijf kwaliteiten die ze in u zien en twee adviezen om meer succes te kunnen boeken in uw loopbaan. Een advies was om wat minder grondig en degelijk te werk te gaan, goed is goed genoeg. Dat heb ik ter harte genomen!’

Aandacht

‘Uit eigen ervaringen weet ik nu hoe belangrijk het als leidinggevende is om met je medewerkers in gesprek te zijn over en hen te stimuleren in hun loopbaanontwikkeling. Het is goed dat er een loopbaanadviseur en bedrijfsarts binnen handbereik zijn, zodat je – als dat nodig is – kunt reflecteren over je werk en persoonlijk leven. Ook (of juist) als alles nog goed gaat. Je moet niet wachten tot het te laat is en je over de rand bent gedonderd. Het is prachtig dat WPG de mogelijkheid biedt om een loopbaantraject te doen. Daarbij had ik het geluk dat er steeds op tijd nieuwe uitdagingen voorbijkwamen.’